**Prestaciones Mínimas y Superiores a la Ley para Trabajadores**

**1. Contenido Técnico Central**

**1.1. ¿Qué son las prestaciones mínimas de ley?**

Son los **derechos laborales básicos** que toda persona que trabaja bajo relación subordinada en México debe recibir por ley, sin excepción. Ningún patrón puede dar menos.

**1.2. Prestaciones mínimas por ley:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Prestación** | **Fundamento** | **Detalles** |
| Vacaciones | Art. 76 LFT | Mínimo 12 días al primer año, aumentan progresivamente |
| Prima vacacional | Art. 80 LFT | Mínimo 25% sobre el monto de vacaciones |
| Aguinaldo | Art. 87 LFT | Mínimo 15 días de salario anual |
| Prima de antigüedad | Art. 162 LFT | 12 días por año después de 15 años o por despido sin causa |
| Días de descanso | Art. 69–75 LFT | 1 día de descanso semanal, 7 días al año por ley (festivos oficiales) |
| Licencias por maternidad | Art. 170 LFT | 84 días de descanso con goce de sueldo (IMSS paga) |
| Licencia por paternidad | Art. 132 LFT | 5 días laborables con goce de sueldo |
| Utilidades (PTU) | Art. 117 LFT | Participación del 10% sobre utilidad fiscal de la empresa |
| Seguridad Social (IMSS, INFONAVIT) | LSS, LFT | Obligación patronal de inscripción y aportación |
| Salario mínimo y pago puntual | Art. 83–89 LFT | No puede ser menor al mínimo ni pagarse fuera de plazo |

**1.3. ¿Qué son las prestaciones superiores a la ley?**

Son **beneficios adicionales** que las empresas deciden otorgar **voluntariamente** o por medio de contratos colectivos. No son obligatorias, pero una vez otorgadas, se vuelven **derechos adquiridos**.

**Ejemplos comunes:**

* Días adicionales de vacaciones
* Aguinaldo de más de 15 días
* Prima vacacional mayor
* Seguro de gastos médicos mayores
* Vales de despensa, gasolina o comida
* Bonos de puntualidad, asistencia, productividad
* Apoyo escolar, transporte o guardería
* Planes de retiro o fondo de ahorro

**1.4 . ¿Cómo saber si tengo prestaciones superiores?**

* Revisa tu **contrato individual** o reglamento interno
* Pregunta al área de recursos humanos
* Verifica tu recibo de nómina (pueden aparecer como percepciones adicionales)
* Si estás en un **sindicato**, consulta el contrato colectivo de trabajo

**1.5. ¿Las prestaciones superiores deben timbrarse en el CFDI?**  
Toda percepción entregada al trabajador debe registrarse en el **CFDI de nómina**, incluso si es voluntaria o adicional a la ley.

**1.6. ¿Qué pasa si me quitan una prestación superior sin aviso?**

Si ya se otorgó por más de una ocasión o durante un periodo constante, puede considerarse un **derecho adquirido**.

**3. Contexto Legal**

* Ley Federal del Trabajo (LFT), Título Segundo y Tercer Título (Artículos 76, 80, 87, 123, 132, 133, 162, entre otros)
* Reglamento Federal de Seguridad y Salud en el Trabajo
* Convenios individuales y colectivos de trabajo

**5. Gatillos Relevantes para este Documento**

* prestaciones mínimas de ley
* prestaciones superiores ley